

PROPUESTA CAPACITACION OTEC-UCSC



UCSC

ANTECEDENTES GENERALES

Nombre del Curso	Entrevistas de selección por competencias					
Cupo	A definir con la empresa					
Nº de horas	16 hrs					
Código SENCE ⁱ	En tramite					
Fechas estimativas	A definir con la empresa					
Ejecución del Curso	Dependencias UCSC					
Horario	lunes	martes	miércoles	jueves	viernes	Sábado

OBJETIVOS GENERALES DE LA ACTIVIDAD DE CAPACITACIÓN:

Al término de la actividad el participante será capaz de utilizar metodologías de entrevistas y selección por competencias que permitan el logro de una adecuada selección de personal al interior de la organización.

Módulo 1: Introducción

- ✓ Concepto de Competencia
- ✓ Modelo de Competencia
- ✓ Clasificación de Competencias
- ✓ Modelo Iceberg

Módulo 2: Competencias Laborales

- ✓ Diccionario de Competencias
- ✓ Categorías de Competencias
- ✓ Grados de Competencia
- ✓ Pasos para implantar gestión por competencias

Módulo 3: Entrevistas por Competencias

- ✓ Concepto entrevistas de selección por competencias
- ✓ Metodologías de entrevistas y selección por competencias de acuerdo a estándares de la industria
- ✓ Formas de generar contexto en la entrevista
- ✓ Búsqueda de conductas asociadas a las competencias

METODOLOGÍA Y EVALUACION

Metodología Enseñanza

Se utilizará una metodología interactiva con componentes principalmente participativos, a fin de que los participantes integren la metodología de entrevista por competencias, motivando espacios de preguntas y alternativas de respuesta, con especial énfasis en el aprendizaje por la acción para lograr conocimientos significativos. Además se realizarán talleres en forma grupal en base a guías de trabajo confeccionadas por el relator con la finalidad de que el participante pueda reconocer actividades fundamentales sobre esta área.



Evaluación Aprendizajes

Se realizará una actividad de evaluación diagnóstica, al inicio del curso que permita recoger evidencias sobre el grado de dominio del tema a desarrollar.

Durante el desarrollo de la actividad se debe aplicar evaluación formativa (prueba teórica) de los contenidos de Entrevistas por Competencias (30%). Esta evaluación se realizara en escala de notas de 1.0 a 7.0 teniendo como requisito mínimo de aprobación una nota igual o superior a 4.0.

Respecto a las evaluaciones prácticas, estas se componen de talleres realizados en clases (20%), trabajo aplicado (30%), Co-evaluación por competencias (20%). Estas evaluaciones se realizaran en escala de notas de 1.0 a 7.0 teniendo como requisito mínimo de aprobación una nota igual o superior a 4.0. El porcentaje de asistencia mínima es del 75%.

Todos estos valores incluyen.

- 1.- Coffe break
- 2.- Archivador Institucional
- 3.- Lápiz Institucional
- 4.- Certificado de la UCSC.
- 5.- Comunicación a través de los medios que posee la UCSC.

Guido Salazar Sepúlveda
Director OTEC-UCSC

ⁱ Actividad/es de capacitación autorizada/s por el SENCE para los efectos de la franquicia tributaria de capacitación, no conducente/s al otorgamiento un título o grado académico.

